

**Дополнительное соглашение N 1
к Коллективному договору
от "06" мая 2019 г.**


о продлении срока его действия и внесении дополнений

Работодатель в лице его представителя директора Баиновой Юлии Викторовны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя работников МБОУ «СОШ 45» Евченко Александра Вадимовича, на основании решения общего собрания трудового коллектива (Протокол общего собрания от "04" мая 2022 г. N 2), в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. I.10 Коллективного договора от "06" мая 2019г. заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В связи с истечением "05" мая 2022г. срока действия Коллективного договора от "06" мая 2019г. Стороны согласились продлить его действие на срок 2022-2025 годы.
2. Внести в Коллективный договор следующие дополнения:
 1. Раздел II ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА дополнить п.2.2.18 работодатель обязуется своевременно вносить изменение сведений о трудовой деятельности работника, предусмотренные действующим законодательством в электронную трудовую книжку и предоставлять сведения о трудовой деятельности при поступлении запроса от работника организации
 - п. 2.2.19 работодатель имеет право переводить работников на «удаленную работу» работников , в соответствии с Федеральным законом от 8 декабря 2020 г. № 407-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях»
 2. Раздел V СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ п.5.1 дополнить случаем «предоставлять 1 (один) день для прохождения диспансеризации работникам, достигшим 40-летнего возраста и 2 (два) дня для работников пред пенсионного и пенсионного возраста с сохранением заработной платы»
 3. Раздел 6 ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ п.6.1. «работодатель обязуется» дополнить пунктом 6.1.15 « вести в установленном порядке расследование, оформление (рассмотрение), учет микроповреждений (микротравм), несчастных случаев.»
3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.
4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2022-2025 год (годы).

Представитель работодателя:

/ Ю.В.Баинова
(подпись) (Ф.И.О.)

Представитель работников:

/ А.В.Евченко
(подпись) (Ф.И.О.)

